**Филиал Фонда Ага Хана в Кыргызской Республике**

 **Проект «Поддержка местных сообществ в Кыргызской Республике CASA-1000».**

**Техническое задание:**

**на услуги консультационной компании для разработки модулей и проведения тренингов по следующим тематикам: «основы адвокации»,** **«обучение молодежи методологии проведения форум театров» (фиксированная стоимость) – CQ 05 -2021**

1. **Общая информация**

Фонд Ага Хана (АКФ) **– э**то частная, международная, неконфессиональная, неправительственная организация, основанная в 1967 году в Швейцарии его Высочеством Ага Ханом. Фонд стремится к развитию и продвижению устойчивых решений таких глобальных проблем как бедность, голод, безграмотность и болезни. Благодаря своему местному партнеру, Общественному фонду «Программа поддержки развития горных сообществ Кыргызстана», Фонд Ага Хана реализует ряд комплексных мероприятий в области развития села, образования и здравоохранения, которые осуществляются в сотрудничестве с общинными группами и местными органами власти. Фонд Ага Хана активно работает в пяти областях Кыргызской Республики, общая численность которых составляет более 520 000 человек. Более подробную информацию можно получить по адресу [www.akdn.org](http://www.akdn.org).

Фонд Ага Хана и Агентство развития и инвестирования сообществ (АРИС) реализуют проект «Вовлечение сообществ и социальная подотчётность» (Проект) при поддержке Всемирного Банка и Международного донорского трастового фонда (МДТФ). **Целью проекта** является вовлечение молодежи в развитие социальной и экономической инфраструктуры для улучшения услуг, возможностей для развития в целевых селах, расположенных вдоль линии электропередачи CASA1000. Проект будет разрабатывать и осуществлять ориентированный на молодежь процесс мобилизации сообщества, предназначенный для расширения прав и возможностей молодых женщин и мужчин в целевых сообществах и вовлечения их в процессы принятия решения.

Проект «Вовлечение сообществ и социальная подотчетность» дополняет Проект поддержки сообществ Всемирного Банка в рамках СASA 1000. Проект реализуется в сообществах, расположенных вдоль линий электропередачи CASA-1000 Джалал-Абадской, Ошской и Баткенской областях.

В рамках проекта Фонд Ага Хана совместно с АРИС реализует ряд мер по повышению потенциала членов Инвестиционных ассоциаций сел в коридоре воздействия (ИАС КВ). ИАС КВ это юридическое лицо, созданное и зарегистрированное в каждом АА для представителей сел, расположенных в определенном АА.

Фонд Ага Хана объявляет тендер на услуги консультационной компании для обучения экспертов по развитию общин (ЭПРО) АРИС, полевых фасилитаторов (ПФ) Фонда Ага Хана, кураторов молодежи, репортеров сообщества (группа активных членов сообществ) и членов ИАС КВ (Инвестиционные ассоциации сел в коридоре воздействия) по направлениям: «Основы адвокации», «Обучение молодежи методологии проведения форум театров». Данные тренинги нацелены на усиление роли молодежи в решении приоритетных вопросов местного значения, их способность выявлять и продвигать интересы и инициативы сообществ. Учитывая неопределенность, связанную с пандемией COVID-19, Проект нацелен на применение очного или онлайн подхода к обучению целевых групп.

1. **Цели задания**

Фонд Ага Хана ищет консультационную компанию для разработки тренинговых модулей и проведения класстерных тренингов с применением очного или онлайн подхода в Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской областях.

1. **Объем работы, ожидаемые результаты и временные рамки.**

Цель оказания данных консультационных услуг заключается в поддержке Фонда Ага Хана в разработке учебного модуля и проведении тренингов.

Отобранная компания будет нести ответственность за следующие этапы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Объем услуг** | **Результаты** | **Временные рамки** |
| **Этап 1** | Предоставление модулей тренинговой программы на одобрение Заказчика:*По модулю: «Основы адвокации»:*Основы и принципы адвокации, инструменты лоббирования, навыки разработки плана адвокации, фасилитация процесса адвокации.*По модулю: «Обучение молодежи методологии проведения форум театров»:*Инструменты и методы для подготовки актеров гражданского общества целевых сообществ к использованию метода Форум театра в своей работе для поиска решений социальных проблем села, в том числе молодежи. Модули должны быть адаптированы к двум различным сценариям: (1) Тренинги могут проводиться в форме очных занятий и (2) Тренинги могут проводиться в онлайн-режиме. Для обоих подходов Консультанту необходимо будет внедрить инструменты поддержания внимания аудитории (например, сессии продолжительностью не более 45 минут; дневные сессии для очных тренингов по сравнению с полудневными сессиями для онлайн-тренингов, и интеграция игр или викторин, включая меры социального дистанцирования в случае очных сессий и т.д.). | Модули тренинговой программы на кыргызском и русском языках.Консультант должен предоставить промежуточный отчет о выполненных в течение 1 этапа услуг. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком. | В течение 1-2 недель после подписания контракта |
| **Этап 2** | Разработка раздаточных материалов, тренинговой программы и пред- и после-тренингового тестов для участников и согласование с Заказчиком.*Все расходы, связанные с распечаткой раздаточных материалов для отчетной версии, должны быть оплачены со стороны Консультанта.* | Тренинговая программа, раздаточные материалы, пред- и после-тренинговые тесты на кыргызском и русском языках. Консультант должен предоставить промежуточный отчет о выполненных в течение 2 этапа услуг. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.  | В течение 3-4 недель после подписания контракта |
| **Этап 3** | Проведение очных или онлайн тренингов для 616 молодых лидеров на основе тренинговой программы *«Основы адвокации», «Обучение молодежи методологии проведения форум театров».*Вид обучения: дневные тренинги в Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской областях.Продолжительность обучения по каждой теме: 1-2 дня согласно утверждённой тренинговой программе или 3-4 онлайн тренинга в соответствии с утверждённой тренинговой программой.Также, решение о проведении очных или онлайн сессий будет принято совместно с участниками тренинга, АКФ, отобранной компанией и соответствующими государственными лицами.*При проведении очных тренингов Консультант будет ответственен за обеспечение участников дезинфицирующими средствами для рук и т.д. и обеспечит соблюдение всех правил ВОЗ по организации тренингов во время пандемии COVID-19.* | Список участников тренинга, результаты пред- и после-тренинговых тестов.Консультант должен предоставить промежуточный отчет о выполненных в течение 3 этапа услуг. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком. | В течение 4-5 недель после подписания контракта |
| **Этап 4** | Подготовка краткого отчета (не более 5 страниц) о возникших проблемах и открывшихся возможностях.Предоставление отчета об оказанных услугах и подписание акта выполненных услуг. Отчет должен содержать все разработанные материалы и т.д.Отчет должен быть одобрен Заказчиком в лице Координатора проекта CESA. | Заключительный отчет с соответствующими приложениями на русском языке. Акт оказанных услуг.Консультант должен предоставить промежуточный отчет о выполненных в течение 4 этапа услуг и предоставить заключительный отчет о выполненных услугах. | В течение 5-6 недель после подписания контракта |

Фонд Ага Хана ответственен за управлением процесса проверки и одобрения документов и материалов, результатов и вышеуказанных временных рамок. Все необходимые документы должны быть предоставлены нам в бумажной версии и электронных версиях (на флэш карте или ссылкой на облачное хранилище).

1. **Требования к результатам**

**Этап 1.**

Предоставление модулей тренинговой программы на одобрение Заказчика:

*По модулю: «Основы адвокации»:*

Основы и принципы адвокации, инструменты лоббирования, навыки разработки плана адвокации, фасилитация процесса адвокации.

*По модулю: «Обучение молодежи методологии проведения форум театров»:*

Инструменты и методы для подготовки актеров гражданского общества целевых сообществ к использованию метода Форум театра в своей работе для поиска решений социальных проблем села, в том числе молодежи.

Модули должны быть адаптированы к двум различным сценариям: (1) Тренинги могут проводиться в форме очных занятий и (2) Тренинги могут проводиться в онлайн-режиме. Для обоих подходов Консультанту необходимо будет внедрить инструменты поддержания внимания аудитории (например, сессии продолжительностью не более 45 минут; дневные сессии для очных тренингов по сравнению с полудневными сессиями для онлайн-тренингов, и интеграция игр или викторин, включая меры социального дистанцирования в случае очных сессий и т.д.).

**Результаты:** Модули тренинговой программы на кыргызском и русском языках. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 1 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.

**Этап 2.**

Разработка раздаточных материалов, тренинговой программы и пред- и после-тренингового тестов для участников и согласование с Заказчиком.

**Результаты:** Тренинговая программа, раздаточные материалы и пред- и после-тренинговые тесты на кыргызском и русском языках. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 2 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.

**Этап 3.**

Проведение очных или онлайн тренингов для 616 молодых лидеров на основе тренинговой программы *«Основы адвокации», «Обучение молодежи методологии проведения форум театров».*

Вид обучения: дневные тренинги в Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской областях.

Продолжительность обучения по каждой теме: 1-2 дня согласно утверждённой тренинговой программе или 3-4 онлайн тренинга в соответствии с утверждённой тренинговой программой.

Также, решение о проведении очных или онлайн сессий будет принято совместно с участниками тренинга, АКФ, отобранной компанией и соответствующими государственными лицами.

**Результаты:** Список участников тренинга, результаты пред- и пост-тренинговых тестов. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 3 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.

**Этап 4.**

Подготовка краткого отчета (не более 5 страниц) о возникших проблемах и открывшихся возможностях.

Предоставление отчета об оказанных услугах и подписание акта выполненных услуг. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 4 этапа.

Заключительный отчет должен содержать все разработанные материалы и т.д.

Отчет должен быть одобрен Заказчиком в лице Координатора проекта CESA.

1. **Процедуры отчетности и утверждения**

Отобранная компания будет подотчетна АКФ. Все результаты должны быть одобрены координатором проекта CESA, заблаговременно до перехода на следующей этап.

1. **Продолжительность задания и ориентировочное время-затраты:**

Задание должно быть выполнено в полном объеме не позднее чем через 6 недель со дня подписания договора до мая 2021 года.

1. **Оказываемая поддержка**

• Предоставление Консультанту списка участников тренинга;

• Предоставление полной информации необходимой для выполнения Консультантом данного задания;

• Помощь Консультанту при организации тренинга (информирование участников и т.д.);

• Организация места тренинга и логистика участников тренинга.

• Все расходы на аренду помещения, кофе брейк и другие расходы участников тренинга покрываются за счет Заказчика;

• Рассмотрение и одобрение всех тренинговых материалов, подготовленных Консультантом;

• Рассмотрение и одобрение отчетов Консультанта;

• Иные действия, связанные с исполнением договора.

1. **Квалификационные требования и критерии отбора.**

*Критерии оценки:*

Следующий диапазон баллов присваивается каждому из перечисленных элементов с учетом трех подкритериев и соответствующего процентного соотношения:

Методология и рабочий план 30%

Соответствующий опыт и квалификация ключевых сотрудников 70%

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| # | **персонал** | **квалификация** | **опыт** | **специальный опыт** | **баллы** |
| 1 | Руководитель группы | Степень магистра в соответствующей области  | Как минимум 5 лет опыта разработки и проведения тренингов  | Завершение как минимум трех аналогичных контрактов за последние пять лет.Подтвержденные навыки разработки тренинговых модулей и проведения тренингов. Дипломатичность во всех отношениях с международными и государственными лицами и местными сообществами.Гибкость и умение адаптироваться к плану, проявлять инициативу и организовывать работу.Отличное владение русским и кыргызским языками. | 30 |
| 2 | Первый тренер по проведению тренингов на тему «Основы адвокации» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |
| 3 | Второй тренер по проведению тренингов на тему «Основы адвокации» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |
| 4 | Третий тренер по проведению тренингов на тему «Основы адвокации» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |
| 5 | Первый тренер по проведению тренингов на тему «Обучение молодежи методологии проведения форум театров» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |
| 6 | Второй тренер по проведению тренингов на тему «Обучение молодежи методологии проведения форум театров» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |
| 7 | Третий тренер по проведению тренингов на тему «Обучение молодежи методологии проведения форум театров» | Степень бакалавра в области соответствующих социальных наук | 5 лет опыта проведения тренингов | Как минимум 5 лет опыта проведения аналогичных тренингов. | 10 |

1. **Консультационная компания должна соответствовать следующим квалификационным требованиям:**
* Совокупный опыт компании в области адвокации, в частности опыт разработки и проведения тренингов, не менее 3 лет;
* Специфический опыт применения методов очного или онлайн-обучения, ориентированных на молодежь с особым вниманием к гендеру, не менее 3 лет;
* Завершение компанией как минимум 3 аналогичных заданий;
* Квалицированный ключевой персонал с высшим образованием (степень бакалавра или магистра) в социальных науках, социологии, международном развитии или других близких областях;
* Опыт участия в проектах, финансируемых международными донорскими организациями, такими как АБР, Всемирный Банк, МФК, USAID, среди прочих, не менее 5 проектов;
* Опыт проведения аналогичных мероприятий в сельских и отдаленных районах Кыргызской Республики.

# **Порядок оплаты**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Этапы** | **Условия** | **Оплата** |
| **Этап 1** | Предоставление модулей тренинговой программы на одобрение Заказчика:*По модулю: «Основы адвокации»:*Основы и принципы адвокации, инструменты лоббирования, навыки разработки плана адвокации, фасилитация процесса адвокации.*По модулю: «Обучение молодежи методологии проведения форум театров»:*Инструменты и методы для подготовки актеров гражданского общества целевых сообществ к использованию метода Форум театра в своей работе для поиска решений социальных проблем села, в том числе молодежи. Модули должны быть адаптированы к двум различным сценариям: (1) Тренинги могут проводиться в форме очных занятий и (2) Тренинги могут проводиться в онлайн-режиме. Для обоих подходов Консультанту необходимо будет внедрить инструменты поддержания внимания аудитории (например, сессии продолжительностью не более 45 минут; дневные сессии для очных тренингов по сравнению с полудневными сессиями для онлайн-тренингов, и интеграция игр или викторин, включая меры социального дистанцирования в случае очных сессий и т.д.).**Результаты:** Модули тренинговой программы на кыргызском и русском языках. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 1 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.  | 25 % |
| **Этап 2** | Разработка раздаточных материалов, тренинговой программы и пред- и после-тренингового тестов для участников и согласование с Заказчиком.**Результаты:** Тренинговая программа, раздаточные материалы и пред- и после-тренинговые тесты на кыргызском и русском языках. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 2 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком.  | 25 % |
| **Этап 3** | Проведение очных или онлайн тренингов для 616 молодых лидеров на основе тренинговой программы *«Основы адвокации», «Обучение молодежи методологии проведения форум театров».*Вид обучения: дневные тренинги в Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской областях.Продолжительность обучения по каждой теме: 1-2 дня согласно утверждённой тренинговой программе или 3-4 онлайн тренинга в соответствии с утверждённой тренинговой программой.Также, решение о проведении очных или онлайн сессий будет принято совместно с участниками тренинга, АКФ, отобранной компанией и соответствующими государственными лицами.**Результаты:** Список участников тренинга, результаты пред- и пост-тренинговых тестов. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 3 этапа. Этот отчет должен быть рассмотрен и одобрен Заказчиком. | 25 % |
| **Этап 4** | Подготовка краткого отчета (не более 5 страниц) о возникших проблемах и открывшихся возможностях.Предоставление отчета об оказанных услугах и подписание акта выполненных услуг. Консультант должен предоставить промежуточный отчет об услугах, оказанных в течение 4 этапа. Заключительный отчет должен содержать все разработанные материалы и т.д.Отчет должен быть одобрен Заказчиком в лице Координатора проекта CESA. | 25 % |