**Техническое задание**

**для национального консультанта по проведению итоговой оценки проекта “Инициатива ООН по обучению в сфере изменения климата” в Кыргызстане**

**Контекст**

ООН - Партнерство по обучению в области изменения климата в рамках инициативы (UNCC:Learn) представляет собой совместную инициативу более чем 30 многосторонних организаций, оказывающих поддержку странам в разработке и осуществлении систематического, регулярного и ориентированного на результаты обучения в области изменения климата. На глобальном уровне это партнерство поддерживает обмен знаниями и распространение учебных материалов по изменению климата. Партнерство также координирует обучающие мероприятия в рамках сотрудничества учреждений ООН и других партнеров, тем самым способствуя формированию растущей критической массы специалистов и отдельных лиц, обладающих необходимым пониманием основ изменения климата для принятия обоснованных решений и эффективных действий. На национальном уровне UN CC:Learn оказывает поддержку странам в решении приоритетных задач в области обучения в рамках политик, планов и стратегий в области изменения климата, таких как определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ), национальный адаптационный план (НАП) и других инициатив путем разработки и осуществления стратегий обучения по вопросам изменения климата в сотрудничестве с национальными учреждениями, занимающимися просвещением и подготовкой кадров. Секретариат UNCC:Learn базируется в Женеве (Швейцария) в Учебном и научно-исследовательском институте Организации Объединенных Наций (ЮНИТАР). Финансирование для UN CC: Learn предоставлено правительством Швейцарии и партнерами Организации Объединенных Наций.

Кыргызстан входит в число стран, разрабатывающих Национальные стратегии обучения в области изменения климата. Страна присоединилась к программе UN CC: Learn в 2019 году с целью расширения усилий, предпринимаемых для укрепления обучения по вопросам изменения климата в стране. Национальная стратегия обучения в области изменения климата, разработанная в партнерстве с UN CC: Learn и ПРООН, направлена на продвижение эффективной реализации определяемых на национальном уровне вкладов (ОНУВ), Национального плана по адаптации (НАП) и иных политик, планов и стратегий, связанных с изменением климата, что в дальнейшем поможет Кыргызстану в решении ряда проблем, возникающих в связи с изменением климата.

В ходе итоговой оценки проекта будут выявлены уроки, извлеченные из национального проекта, что даст возможность провести независимый анализ воздействия проекта с целью поддержания прогресса, достигнутого по разработке стратегий и планов действий по обучению в области изменения климата. Она также обеспечит важный вклад на международном уровне в совершенствование методологий и содействия обмену знаниями, связанными с осуществлением статьи 6 Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН), касающейся просвещения, подготовки кадров и информирования общественности, а также Дохинской программы работы на 2012-2020 годы. В ходе оценки проекта будут изучены результаты и извлеченные уроки с использованием общих целей проекта в качестве отправной точки, а также критериев оценки, перечисленных ниже. В ходе оценки будет также рассмотрена степень соответствия проектов UN CC: Learn принципам Парижской декларации 2005 г. об эффективности помощи (например, ответственность стран, согласование деятельности доноров и т.д.).

**Обязанности и ответственность**

Консультант по оценке проекта будет исполнять свои обязанности при поддержке и руководстве со стороны ПРООН в консультации с директором Центра по климатическому финансированию КР и Координатором проекта "Инициатива ООН: обучение в сфере изменения климата».

Консультант по оценке проекта будет выполнять следующие задачи:

* Обзор разработки стратегии/плана действий: В этой части оценки консультантом должна быть получена обратная связь от участников и ключевых заинтересованных сторон о процессе разработки национальной стратегии/ плана действий. В обзоре будут рассмотрены вопросы актуальности, эффективности, действенности и устойчивости проекта.
* Обзор первоначального прогресса в осуществлении стратегии/плана действий: Цель этой части оценки заключается в изучении того, в какой степени стратегия/план действий способствуют осуществлению более конкретных действий/результатов осуществления, а также структурированному и скоординированному процессу осуществления. Она также направлена на выработку рекомендаций для обеспечения долгосрочного и устойчивого осуществления стратегии/ плана действий. Области, которые будут охватываться этим документом, будут касаться вопросов, связанных с актуальностью, эффективностью, результативностью, устойчивостью и координации.
* Обратная связь в отношении поддержки, оказываемой Инициативой ООН: обучение в сфере изменения климата: в рамках оценки проекта национальный имплементирующий партнер предоставляет обратную связь в отношении методологической и основной поддержки, оказываемой со стороны Секретариата Инициативы ООН по обучению в сфере изменения климата и партнеров ООН. В частности, для оценки важно получить ответы на следующие вопросы:

**Был ли Секретариат UN CC: Learn эффективным и действенным в оказании поддержки в реализации мероприятий UN CC: Learn на национальном/региональном уровнях?**

**Насколько полезной была поддержка, оказанная UN CC: Learn?**

**В разработке и запуске реализации национальной стратегии?**

**В планировании и осуществлении первоначальных приоритетных обучающих мероприятий?**

**В установлении связей с агентствами ООН?**

**Создание возможностей для обмена знаниями и опытом между странами?**

**Насколько полезными были коммуникационные и информационные услуги, предоставляемые UN CC: Learn (например, веб-сайт и социальные сети)?**

**В какой степени поддержка со стороны UN CC: Learn способствовала процессу, осуществляемому по инициативе стран?**

**Ожидаемые результаты**

Отчет на основе отзывов заинтересованных сторон о процессе разработки Национальной стратегии/Комплексного плана мер и плана действий по обучению в области климата - в течение 11 дней после подписания контракта, т.е. в период 14-29 марта 2021 года (не считая выходных дней);

Подробный отчет о первоначальном прогрессе в реализации Национальной стратегии /Комплексного плана мер по обучению в области изменения климата и приоритетных действий с рекомендациями в отношении долгосрочного и устойчивого осуществления стратегии и плана действий - в течение 21 дня после подписания контракта, т.е. в период 30 марта - 14 апреля 2021 года;

Отчет с подробным изложением обратной связи в отношении методологической и основной поддержки, оказываемой Секретариатом UN CC:Learn и партнерами ООН- в течение 26 дней после подписания контракта, т.е. в период с 15 апреля по 21 апреля 2021 года.

Именно с этой целью Центром по климатическому финансированию КР в партнерстве с ПРООН в Кыргызстане и UN CC:Learn намерен привлечь услуги консультанта для оценки проекта.

|  |
| --- |
| **Требуемый опыт и квалификация** |
| * Высшее образование в области мониторинга и оценки, географии/экологии, экономики, образования или в других смежных областях; * Не менее 5 лет опыта в проведении оценок проектов/программ, в частности для агентств ООН; * Опыт работы в проектах и программах по изменению климата является преимуществом; * Опыт работы с двусторонними и многосторонними международными донорскими организациями; * Хорошее понимание национальных и государственных приоритетов, политик и процессов планирования в области изменения климата и образования; * Отличные навыки устной и письменной речи на русском и английском языках. * Знание кыргызского является преимуществом.   **Критерии оценки:**  Консультант будет оцениваться на основании требуемой квалификации и многолетнего опыта, как указано в разделе ТЗ " Требуемый опыт и квалификация ". Оценка консультанта будет проведена по следующей методологии:  Вес технических критериев: 70%;  Вес финансовых критериев: 30%;  Контракт будет заключен с Консультантом, чье предложение будет оценено и определено как соответствующее требованиям; получившее наивысший балл согласно техническим и финансовым критериям, указанным в Техническом задании.  **Процедура подачи заявления:**  заявка заинтересованности/проект заявки на двух-трех страницах, где дается краткая информация о методологии по реализации деятельности по оценке проекта, так же как описание соответствия профиля заявителя;  резюме/CV вовлеченных сотрудников с рекомендательными письмами;  ссылки или примеры проведенных ранее схожих оценок с учетом теории и подходов оценки (например, ссылка на отчеты об оценке или вложения в формате PDF);  финансовое предложение. Обоснование затрат с учетом занятости полных рабочих дней.  **Просим отправить все ваши документы на электронную почту:** [**info@cfc.kg**](mailto:info@cfc.kg) **не позднее 12 марта 2021. Не полные пакеты документов рассматриваться** **не будут.** |