

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ
для гендерного эксперта в рамках проекта
«Мониторинг соблюдения прав женщин в отправлении правосудия в соответствии с
международными стандартами»

Организация: ОФ «Женский банк мира»

Наименование проекта: «Мониторинг соблюдения прав женщин в отправлении правосудия в соответствии с международными стандартами»

Позиция: Гендерный эксперт

Тип контракта: Договор оказания услуги

Место предоставления услуги: город Ош

КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

ОФ «Женский банк мира» - неправительственная организация, работающая в сфере гендерного равенства, предотвращения насилия в отношении женщин и девочек, расширения экономических возможностей сельских женщин.

ОБОСНОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В УСЛУГАХ ЭКСПЕРТА.

Гендерный подход в уголовно-правовом смысле позволяет оценить эффективность современного законодательства: насколько полно оно отражает социально обусловленные особенности правового регулирования в зависимости от половых и статусно-семейных различий субъектов и позволяет отследить реализацию основных прав женщины в контексте прав человека. В последнее десятилетие во всем мире по инициативе Организации Объединенных Наций существенно возросло понимание важности учета гендерной проблематики; были разработаны стратегические меры по обеспечению гендерного равенства и осуществлению учета гендерных аспектов во всех сферах общественной жизни; активизировались исследования по гендерной проблематике в различных областях.

Для современной правовой системы Кыргызской Республики, находящейся в процессе бесконечного реформирования уголовного и уголовно-процессуального, уголовно-исполнительного законодательства, высокую научную актуальность имеет проблема выработки новых концептуальных подходов к уголовному расследованию и уголовной ответственности и наказанию женщин с позиции гендерного равенства, устранения пробелов и коллизий в национальной уголовной политике по данному вопросу, исходя из требований Конституции КР и норм международного права.

Согласно ст. 4 УК КР лица, совершившие преступления, равны перед законом и подлежат уголовной ответственности независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств, которые могут быть основанием для дискриминации. Если гендер — это совокупность биологических, психологических, социальных и культурных особенностей индивида, то гендерное равенство — это равенство индивидов с учетом всех этих особенностей. Такое равенство в уголовно-правовом аспекте не противоречит принципам уголовной ответственности и законодательство подтверждает это тем, что предусматривает ряд существенных привилегий для женщин, которые заключаются в неприменении или ограничении применения большинства уголовных наказаний, а также наличии специфического вида освобождения от наказания - отсрочки отбывания наказания беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей. Тем самым, обратив

внимание на биологические и физиологические особенности женщин при реализации уголовной ответственности, законодательство на первый взгляд, демонстрирует непоследовательность, так как допускает что данные биологические и социальные обстоятельства не рассматриваются в рамках иных уголовно-процессуальных действий, осуществляемых в рамках уголовного преследования, расследования и судебного процесса. Все вышесказанное в значительной мере определяет актуальность мониторинга соблюдения прав женщин в рамках системы отправления уголовного правосудия в соответствии с международными стандартами в целом, и выявлению моментов стигматизации женщин в уголовном процессе по признаку пола. Исходя из специфики предмета мониторинга (соблюдение прав и свобод женщин в уголовном процессе), необходимо применение гендерно-ориентированных методов сбора информации, проведения правового анализа действующих НПА, национальных докладов государства по соблюдению прав женщин и иных источников, относящихся к нему.

ОБЪЕМ РАБОТ.

Гендерный эксперт будет предоставлять свой опыт во всех связанных видах деятельности в координации с партнерами проекта и пилотными ассоциациями адвокатов. Ожидается, что эксперт по гендерным вопросам предоставит техническую информацию, используя гендерную перспективу для планирования, проведения и отчетности по соответствующим результатам проекта. Запрошенные отчеты должны быть высокого качества и предоставляться своевременно в соответствии с временными планами деятельности проекта.

ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ГЕНДЕРНОГО ЭКСПЕРТА

Гендерный эксперт будет нанят Заказчиком по индивидуальному контракту и, как ожидается, будет выполнять следующие задачи для каждого проекта:

- Провести гендерное измерение прав женщин при отправлении уголовного правосудия с фокусом на международные и национальные стандарты справедливого суда;
- Гендерный анализ действующего законодательства и законопроектов в области уголовного права, государственной политики по развитию системы правосудия;
- Обеспечить участие в разработке рабочего инструментария мониторинга в части распознавания факторов дискриминации в отношении женщин в уголовном процессе и при отбывании уголовного наказания для последующей выработки рекомендаций по способам ее преодоления в законотворческой деятельности;
- Обеспечить данные с разбивкой по гендерному признаку и гендерный анализ, который будет проводиться с использованием методов и технологий исследования, учитывающих гендерные аспекты;
- Гендерно-ориентированный анализ правоприменительной практики действующего уголовного законодательства в свете имплементации основных международных документов (Всеобщая декларация прав человека (1948 год), Международный пакт о гражданских и политических правах (1966 год), Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (1966 год), Конвенция против пыток и других жестоких, бесчеловечных или унижающих достоинство видов обращения или наказания (1984 год), Конвенция о правах ребенка (1989 год), Свод принципов защиты всех лиц, подвергаемых задержанию или заключению в какой бы то ни было форме (1988 год), Минимальные

стандартные правила обращения с заключенными (1955 год), Кодекс поведения должностных лиц по поддержанию порядка (1979 год), Минимальные стандартные правила Организации Объединенных Наций в отношении мер, не связанных с тюремным заключением (Токийские правила, 1990 год), Минимальные стандартные правила Организации Объединенных Наций, касающиеся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних (Пекинские правила, 1985 год), Конвенция о борьбе против незаконного оборота наркотических средств и психотропных веществ (1988 год), Руководящие принципы Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций по снижению спроса на наркотики (1998 год), Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин (1981 год), Декларация об искоренении насилия в отношении женщин (1993 год), Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин (1967 год), Конвенция Организации Объединенных Наций против транснациональной организованной преступности (2000 год), Протокол о предупреждении и пресечении торговли людьми, особенно женщинами и детьми, и наказании за нее (2000 год);

- Предоставлять технический вклад с учетом гендерных факторов в содержание обучения, материалов, отчетов и т. д., разрабатываемых и проводимых в рамках проекта.
- Своевременно предоставлять отчетность по выполненным мероприятиям в установленной в рамках проекте формам;
- Оказывать поддержку в коммуникации и работе с субъектами системы национального уголовного правосудия и женщинами (подозреваемыми, обвиняемыми, подсудимыми, осужденными).
- Оказывать поддержку в мониторинге и анализе местной практики;
- Обеспечить соблюдение стандартов прав человека, а гендерное равенство является приоритетом как этический принцип во всех действиях;
- Выполнять иные поручения руководителя для достижения эффективных результатов по задачам и цели проекта.

Вышеперечисленные обязательства не являются исчерпывающими. По требованию Заказчика гендерный эксперт может предоставить дополнительные консультационные услуги, связанные с его/ее компетенциями и опытом.

В функции гендерного эксперта не входят управленческие, административные, надзорные и/или представительские функции. Эксперт будет работать в тесном сотрудничестве с проектной группой. Гендерный эксперт будет подчиняться менеджеру проекта. Эксперт также будет сотрудничать с координатором по мониторингу, в разработке и реализации проектных мероприятий.

Обязанности Заказчика:

- предоставить Консультанту соответствующие документы,
- предоставить Консультанту полную поддержку в любом дальнейшем анализе данных, где это необходимо,
- содействовать общению с другими заинтересованными сторонами,

Все документы и данные, предоставленные консультанту, являются конфиденциальными и не могут быть использованы для каких-либо других целей или переданы третьим лицам без письменного разрешения Заказчика.

Консультант будет находиться под непосредственным руководством менеджера проекта.

Предполагается, что консультант вложит (максимум) не менее 50 часов каждую неделю весь период действия контракта для выполнения необходимых задач в соответствии с календарным планом консультанта на протяжении всего периода действия контракта.

ТРЕБОВАНИЯ К КОНСУЛЬТАНТУ:

Консультант должен иметь следующий опыт и квалификацию:

- Степень бакалавра в области права, социологии, экономики, социальных наук или другой смежной области.
- Хорошее владение письменным и устным русским, кыргызским языками.
- Степень магистра и/или доктора философии в области гендерных исследований, социологии, антропологии или экономики является преимуществом.

Профессиональный опыт:

- Минимум пяти (5) лет профессионального опыта.
- Подтвержденный опыт работы с учреждениями национальной системы уголовного правосудия и/или международными организациями.
- Подтвержденный опыт работы по проектам, касающимся прав человека, верховенства закона и/или гендерного равенства.
- Не менее пяти (5) лет подтвержденного профессионального опыта в гендерных исследованиях.
- Подтвержденный опыт написания отчетов и проведения анализа.
- Опыт в разработке и проведении тренингов.

Примечания:

- Стажировки (оплачиваемые/неоплачиваемые) не считаются профессиональным опытом.
- Обязательная военная служба не считается профессиональным опытом.
- Профессиональный опыт, полученный в международной среде, считается международным опытом.

Специальные требования к консультанту:

Консультант должен избегать любого дискриминационного поведения, включая гендерную дискриминацию, и гарантировать, что:

- Права человека и гендерное равенство являются приоритетными этическими принципами во всех действиях;
- Любой вид разнообразия по признаку этнической принадлежности, возраста, сексуальной ориентации, инвалидности, религии, класса, пола уважается во всех реализациях, включая производство данных;
- Учитываются дифференцированные потребности женщин и мужчин;
- Инклюзивный подход отражается во всех действиях и реализациях, в этом смысле создается благоприятная и доступная среда в различных смыслах, таких как языковой барьер, ограниченные возможности здоровья;
- Внедряются необходимые меры для обеспечения гендерного паритета во всех комитетах, встречах, тренингах и т.д.

Оплата

Условия оплаты будут указаны в договоре. Платежи будут производиться не позднее 30 числа каждого месяца после принятия и утверждения соответствующих услуг, являющихся результатом потраченных на выполнение услуги дней, не превышающих установленных бюджетом проекта.

Заинтересованные кандидаты должны отправить подробное резюме на e-mail: wpb.procurement@gmail.com с пометкой «Конкурс на эксперта по гендеру».

Заявки принимаются до 31 декабря до 17.00 включительно. Рассматриваться и приглашаться на собеседование будут только наиболее подходящие кандидаты.