**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **Проект** | Грант АБР 0553-KGZ: «Программа развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» |
| **Квалификация** | **Тренер по**  Национальной системе квалификаций (НСК), Национальной рамке квалификаций (НРК), а также профессиональным стандартам (ПС) для **МОН КР** |
| **1.Общая информация**  Проект «Программа развития сектора: Навыки для инклюзивного роста» финансируется Азиатским Банком Развития (АБР) и реализуется Министерством образования и науки Кыргызской Республики (МОН КР), которое является исполнительным агентством проекта. Воздействие программы будет согласовано со стратегиями правительства по достижению инклюзивного роста за счет повышения квалификации рабочей силы и повышения производительности в ключевых секторах экономики страны. Результатом этого проекта станет система, ориентированная на рынок, предпринимательская и инклюзивная система ПТОО.  В рамках Проекта оказывается поддержка по реализации мер по повышению потенциала сотрудников МОН для обеспечения их знаниями и навыками, необходимыми для успешного использования НСК/НРК в разработке ПС, ГОС. Ключевыми понятиями данной системы являются Национальная система квалификаций (НСК), Национальная рамка квалификаций *(*НРК, Постановление правительства КР от 18.09.2020 №491), а также профессиональные стандарты (Методология разработки профессионального стандарта и отраслевой рамки квалификаций, Постановление Кабинета министров КР от 15.07.2021 №77  **Цель тренинга**:  - информировать участников о роли НСК и НРК для экономики КР;  -Обучение участников о роли и возможностям МО и Н в использовании и развитии НСК/НРК;  - Обучение участников методике разработки Государственных образовательных стандартов на основе профессиональных стандартов по профессиям начального и специальностям среднего профессионального образования с учетом требований НСК и НРК; **на конкретных примерах (кейсах**);  -информирование участников по вопросам межотраслевой сопоставимости квалификаций;  -информирование участников по вопросам нормативно-правового и документационного обеспечения и регулирования перехода от одного уровня квалификаций в другой (обучение на протяжении всей его жизни) **на конкретных примерах (кейсах**);  **2.Объем работы**  Тренер по Национальной системе квалификаций (НСК), Национальной рамке квалификаций (НРК), а также профессиональным стандартам (ПС) должен провести обучение для сотрудников Министерства образования и науки в формате 2х дневного тренинга.  **3.Детальные задачи Тренера**  - Разработать программу тренинга с соответствующими учебными материалами (презентации, практические задания) и предоставить раздаточный материал Заказчику за 7 календарных дней до проведения обучения;  - Оценить знания и навыки участников до и после тренинга (пред-тест и пост-тесты);  - Провести тренинг согласно утвержденному графику;  - Подготовить и предоставить Заказчику отчет о проведении тренига с регистрационными листами участников, заполненными пред-тестами и пост-тестами, анкетами оценки организационной части тренинга (анкеты обратной связи), необходимыми финансовыми документами.  Все мероприятия должны быть выполнены с учетом гендерного аспекта, гендерного баланса и потребностей ЛОВЗ, с соблюдением санитарных норм.  **4. Ожидаемые продукты работы Тренера:**   1. Отчет о проведенном тренинге с материалами тренинга в электронном и бумажном видах, включая оценки воздействия (анализ пред-тестов и пост-тестов), также организационные материалы тренинга (регистрационные листы участников, заполненные пред-тесты и пост-тесты, анкеты оценки организационной части тренинга (анкеты обратной связи), необходимые финансовые документы.   **5. Квалификационные требования:**  1.Высшее образование в соответствующей области (10%);  2. Опыт проведения тренингов, семинаров по НСК, НРК И ПС не менее 3 лет (40 %);  3. Опыт практической работы в обучении образовательных учреждений в сфере НСК, НРК и ПС (30 %);  4. Опыт работы в международных организациях или проектах по данной тематике будет преимуществом (10 %);  5. Знание кыргызского и русского языков (10 %).  **6. Требования к отчетности**  Тренер подотчетен Менеджеру Программы развития сектора «Навыки для инклюзивного роста» и координатору по тренингам. | |
|  | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Место работы:** | **Дни/Расчетный срок** | **(дд/мм/гг)** |
| г. Бишкек | Продолжительность задания 4 чел/дней | Начало работ  май 2024 |
| **ИТОГО дней (укажите, если с периодичностью)** | **4 чел/дней в течении 1 месяца** |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Предлагаемая тематика | дни/расчетный срок | дд/мм/тт |
| Тренинг для сотрудников МОН КР | 2 дня | май 2024 |
| подготовка презентаций и отчет | 2 дня | май 2024 |

**Смета расходов по контракту**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Вознаграждение | за \_\_\_\_дней с\_\_\_\_ май 2024 \_\_\_ май 2024 г  за 4 дней 30000 сомов |  |