**ДОЛБООРЛОРДУ ИШТЕП ЧЫГУУДА ГЕНДЕРДИК АСПЕКТИЛЕРДИ ЭСЕПКЕ АЛУУ БОЮНЧА**

**КОНТРОЛДУК СУРООЛОРДУН ТИЗМЕСИ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Тема** | **Суроолор** | **Суроолорго жооптор:**  **Сүрөттөө жана/же түшүндүрмө бериңиздер** |
| 1 | Маалымат жана негиздеме | * Маселени (жагдайды) изилдөөдө гендердик талдоо жүргүзүлгөнбү, долбоорду иштеп чыгууда гендердик компонент мазмундуу талдоонун бир бөлүгү болобу? * Сиздерде гендердик маселелер боюнча жетиштүү маалымат жана долбоордун ар бир иш-чарасы боюнча гендердик аспектти киргизүү пайдасына жүйөө барбы? |  |
| 2 | Максат | * Кыздардын/аялдардын жана/же эркек балдардын/эркектердин (мындан ары аялдар жана эркектер) практикалык гендердик муктаждыктары эске алынганбы? * Гендердик ролдорго байланыштуу стереотиптер менен күрөшүү үчүн аялдар жана/же эркектер үчүн стимулдар барбы? * Долбоордук сунушту кандай деп баалайсыздар:   + Гендердик нейтралдуу - кво статусун сактоо;   + Гендердик-оң - гендердик теңсиздикти кыскартуу, мисалы, долбоор гендердик стереотиптерди жоюуга багытталган ж. б.   + Гендердик-терс - дискриминациялык практика, гендердик теңсиздик |  |
| 3 | Максаттуу топ | * Долбоордук иш-чараларды жүзөгө ашыруудан эркектер менен аялдар бирдей пайда алышабы (атайын аялдарга же эркектерге багытталган иш-чаралардан тышкары)? |  |
| 5 | Иш-чаралар | * Пландаштырылган иш-чараларга аялдар да жана эркектер да катышабы? Бул маселе боюнча мониторингди кантип жүргүзөсүздөр? * Долбоордун иш-чараларында гендердик теңчилик маселелери так байкалабы? * Гендердик теңчиликти илгерилетүү үчүн кошумча түзөтүүлөрдү/иш-чараларды караштырыш керекпи? |  |
| 6 | Индикаторлор | * Коюлган максатка жеткенден кийин, жетишилген натыйжаларды баалоо үчүн жынысы боюнча бөлүнгөн көрсөткүчтөр иштелип чыкканбы? * Көрсөткүчтөр гендердик аспектти эске алуу менен түзүлгөнбү? * Иш-чараларда гендердик тең салмактуулукту камсыз кылуу максаттары түзүлгөнбү? Долбоордун иш-чараларында азыраак катышкан аял жана/же эркек катышуучулардын санын чогултуу боюнча атайын аракеттер көрүлгөнбү? |  |
| 7 | Ишке ашыруу | * Пландаштырылган иш-чараларды ким жүргүзөт, Сиз жана Сиздин өнөктөштөрүңүз гендердик маселелер боюнча билим алганбы? * Өнөктөштөрдүн гендердик маселелер боюнча ички саясаты барбы? * Өнөктөштөрдө долбоорлорду иштеп чыгуу жана имплементациялоо баскычында гендердик маселелерди киргизүү/эсепке алуу ыкмалары жана куралдары барбы? |  |
| 8 | Мониторинг жана баалоо | * Гендердик перспектива баалоо жана мониторинг жүргүзүү стратегиясына киргизилгенби? |  |
| 9 | Тобокелдиктер жана кыйынчылыктар | * Стереотиптер жана структуралык тоскоолдуктар аялдардын жана/эркектердин толук кандуу катышуусуна тоскоол боло алабы? Долбоор стереотиптерди кантип жеңет? * Жүргүзүлгөн иш-чаралардын мүмкүн болгон терс таасири эске алынганбы? (Аялдарга жүктөмдү жогорулатуунун потенциалдуу мүмкүнчүлүгү барбы? Эркектердин агрессивдүү реакциясы?) Мындай учурларда кандай стратегиялар колдонулат? |  |
| 10 | Бюджет | * Иш-чараларга каржылык салымдар гендердик позициядан корголгонбу, бул иш-чаралардан аялдар да, эркектер да бирдей пайда алышабы? |  |
| 11 | Долбоорду ишке ашыруучу өнөктөштөрдүн өнөктөштөрү | * Иштелип чыккан пландарда өнөктөштөрдүн потенциалын гендердик аспектини эске алуу менен жогорулатуу каралабы? * Сиздерге өнөктөштөрдүн гендердик аспектти камтыган оң тажрыйбасын аныктоого мүмкүндүк берген механизмдер барбы? |  |
| 12 | Алынган маалыматты жана тажрыйбаны натыйжалуу колдонуу | * Гендердик аспект көз карашынан алып караганда, долбоордун бар экендиги, ишке ашырылышы жана натыйжалары жөнүндө маалымат берүүчү коммуникациялык стратегия иштелип чыкканбы? * Гендердик аспектте мыкты тажрыйбанын мисалдары жоголуп кетпешин камсыз кылган механизмдер барбы (мисалы, оң тажрыйбаны документтештирүү ж. б.)? |  |

Толтурулган күнү:

Даярдалган: /*Долбоордун өнөктөшү*/

Бекитилди: