**ПЕРЕЧЕНЬ КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ**

**ПО УЧЕТУ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОЕКТОВ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Тема** | **Вопросы** | **Ответы на вопросы:**  **Предоставьте описание и/или пояснение** |
| 1 | Информация и обоснование | * Проведен ли гендерный анализ при изучении проблемы (ситуации), стал ли гендерный компонент частью содержательного анализа при разработке проекта * Имеете ли вы достаточную информацию по гендерным вопросам и доводы в пользу внедрения гендерного аспекта по каждому мероприятию проекта? |  |
| 2 | Цель | * Учтены ли практические гендерные потребности девочек/женщин и/или мальчиков/мужчин (далее женщины и мужчины)? * Существуют ли стимулы для женщин и/или мужчин, для борьбы со стереотипами в отношении гендерных ролей? * Как Вы оцениваете проектное предложение как:   + Гендерно-нейтральное – сохранение статуса кво;   + Гендерно-положительное – сокращение гендерного неравенства, например, проект направлен на преодоление гендерных стереотипов и т.д.   + Гендерно-негативное – дискриминационная практика, гендерное неравенство |  |
| 3 | Целевая группа | * Получают ли мужчины и женщины пользу от реализации проектных мероприятий в равной мере, за исключением мероприятий, специально нацеленных на либо женщин либо мужчин, ? |  |
|  |  |  |  |
| 5 | Мероприятия | * Будут ли принимать участие в запланированных мероприятиях и женщины и мужчины? И как вы будете мониторить этот вопрос? * Четко ли отслеживаются вопросы гендерного равенства в мероприятиях проекта? * Нужно ли предусмотреть какие-либо дополнительные коррективы/мероприятия для продвижения гендерного равенства? |  |
| 6 | Индикаторы | * Разработаны ли показатели, разделенные по признаку пола, для оценки достигнутых результатов по мере достижения поставленной цели? * Сформулированы ли показатели с учетом гендерного аспекта? * Сформулированы ли цели для обеспечения гендерного баланса в мероприятиях? Приняты ли специальные усилия по набору количества участников-женщин и/или мужчин, которые менее представлены в мероприятиях проекта? |  |
| 7 | Реализация | * Кто будет осуществлять запланированные мероприятия, проходили Вы и Ваши партнеры обучение по гендерным вопросам? * Существует ли у партнёров внутренняя политика по гендерным вопросам? * Есть ли у партнеров методы и инструменты по включению/учету гендерных вопросов на стадии разработки и имплементации проектов? |  |
| 8 | Мониторинг и оценка | * Включена ли гендерная перспектива в стратегию проведения оценки и мониторинга? |  |
| 9 | Риски и трудности | * Могут ли стереотипы и структурные препятствия встать на пути полноценного участия женщин и/мужчин? Как проект преодолевает стереотипы? * Принимался ли в расчет возможный отрицательный эффект осуществляемых мероприятий? (Потенциальная возможность увеличения нагрузки на женщин? Агрессивная реакция мужчин?) Какие стратегии применимы здесь? |  |
| 10 | Бюджет | * Были ли защищены с гендерных позиций финансовые вклады в мероприятия таким образом, чтобы и женщины, и мужчины могли получать одинаковую выгоду от них? |  |
| 11 | Партнеры реализующих партнеров проекта | * Отражают ли разработанные планы проведение повышения потенциала партнеров с учетом гендерного аспекта? * Существуют ли механизмы, позволяющие вам выявить положительный опыт партнеров, предусматривающий гендерный аспект? |  |
| 12 | Эффективное использование информации и полученного опыта | * Разработана ли коммуникационная стратегия, информирующая о существовании, реализации и результатах проекта с точки зрения гендерного аспекта? * Существуют ли механизмы, гарантирующие, что примеры передового опыта в гендерном аспекте не будут утеряны (например, документирование положительного опыта и т.д.)? |  |

Дата заполнения:

Подготовлено: /*Партнер проекта*/

Одобрено: