

**ПРОЕКТ “ВОДА РАДИ МИРА: (W4P)**

**КЛИМАТИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫЕ И МИРНЫЕ СООБЩЕСТВА”**

**ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТРЕНИНГОВ ПО ВОПРОСАМ ИЗМЕНЕНИЯ КЛИМАТА, УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ, ИНФРАСТРУКТУРОЙ И ВОДОСБЕРЕГАЮЩИМИ ТЕХНОЛОГИЯМИ**

1. **Информация о проекте:**Цельпроекта W4P:Улучшение доступа к безопасной питьевой воде, сокращение потерь воды из-за устаревшей инфраструктуры и смягчение конфликтов, связанных с доступом к воде, особенно в периоды повышенного спроса в Баткенском и Лейлекском районах Баткенской области.

Проект направлен на:

* Повышение знаний населения по вопросам изменения климата, управления водными ресурсами, конфликтами, инфраструктурой и водосберегающими технологиями;
* Вовлечение школьников в проекты по смягчению последствий изменения климата, водосбережению и экологическому образованию.

1. **Информация о тренинге и целевой группе:**

* Тренинги будут проводиться в Баткенском и Лейлекском районах Баткенской области в период с 2024 по 2025 года, общее количество 14 тренингов;
* Продолжительность каждого тренинга — не более 2 дней;
* Количество участников — до 25 человек на каждый тренинг;
* Рабочий язык тренингов – кыргызский язык.

Тренинги будут проводиться представителям ОМСУ и членам инициативных групп сообществ. Полученные знания они будут применять в регулировании водных вопросов сообщества, проводить встречи с населением для разъяснительной работы по оптимизации водопотребления, участвовать в мероприятиях по повышению осведомленности, внедрению водосберегающих технологий и распространению лучших практик среди жителей сообщества.

1. **Требования к квалификации тренера**

* Наличие высшего образования;
* Опыт работы не менее 3 лет в области экологического образования, управления водными ресурсами, преподавание или смежных областях.
* Опыт проведения тренингов и обучающих семинаров.
* Знание современных методов и технологий в области изменения климата, управления водными ресурсами, водосберегающих технологий и водными инфраструктурами.
* Отличные коммуникативные навыки и умение работать с разными целевыми аудиториями.
* Способность к разработке учебных программ и материалов;
* Отличные знания кыргызского и русского языков.
* Готовность к командировкам и гибкость в графике работы.
* Приветствуется наличие сертификатов.

1. **Обязанности тренера**

* Разработка программы тренингов;
* Разработка модуля тренингов;
* Подготовка материалов к тренингам;
* Проведение тренингов для целевых групп на кыргызском языке;
* Обеспечение интерактивности и практической направленности тренингов.
* Оценка уровня знаний и навыков участников до и после тренингов, подготовка отчетов о результатах;
* Дальнейшая консультация и поддержка участников тренинга.

1. **Дополнительно может потребоваться:**

* Приветствуется предоставление презентационных материалов прошлых проведенных тренингов (портфолио).
* Наличие сертификатов владения методиками интерактивного обучения и практическими подходами.

1. **Процедура подачи заявок**

Кандидаты должны предоставить следующие документы:

* Резюме (CV), подробно описывающее опыт работы и квалификацию.
* 2 рекомендации от предыдущих работодателей или участников тренингов (либо предоставить контактные данные 2 рекомендателей).

1. **Контактная информация**

Для подачи заявок и получения дополнительной информации обращаться по адресу:

**Кыргызская Республика, г. Баткен, ул. Ходжаева 22, 720100**

**Тел.: +996 (3622) 5-02-01, моб.номер/whatsapp +996 (555) 88 92 04.**

**e-mail: fti.batken@gmail.com**

Примечание: Все документы должны быть поданы не позднее 18.00 9 июля 2024 года.