**ПРИГЛАШЕНИЕ НА УЧАСТИЕ В ТЕНДЕРЕ**

Всем организациям независимо от форм собственности, зарегистрированным

на территории Кыргызской Республики

Дата: «28» января 2025 года

Комиссия по закупкам и проведению тендеров ОАО «Мбанк» (далее - Банк) приглашает правомочных претендентов представить свои тендерные заявки на закупку услуг добровольного медицинского страхования сотрудников на 2025-26 гг.

Описание предмета закупки, характер, место и сроки поставки, требования, предъявляемые к Страховым компаниям и иные требования установлены **в Требованиях к закупке (приложение 1 к Приглашению**).

Весь пакет документов необходимо предоставить **до 12:00 часов 11 февраля 2025 года** в запечатанном виде по адресу: г. Бишкек, ул. Тоголок Молдо, 54а.

Заинтересованные правомочные претенденты могут получить дополнительную информацию по следующему адресу: ***г.Бишкек, ул.Тоголок Молдо, 54а,*** **тел.: 0312‑61‑09-00, 0770-90-88-11.**

**Приложение 1.**

**Требования к закупке**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Общие требования:**  **на Услуги страховой компании на ДМС** | |
| 1.1 | Язык конкурсной заявки | Русский |
| 1.2 | Дата начала оказания услуги: | С даты подписания полиса и договора |
| 1.3 | Срок и место оказания услуг: | В соответствии с условиями Договора на 12 месяцев. |
| 1.4 | Условия платежа и срок выплаты: | В соответствии с условиями Договора |
| 1.5 | Банковский счет | Наличие Банковского счета в ОАО «Мбанк» |
| 1.6 | Цена конкурсной заявки (коммерческое предложение) | В цену, указанную участниками конкурса, должны быть включены все налоги, сборы и другие платежи, взимаемые в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.  Валюта конкурсной заявки - сом КР. |
| 1.7 | **Для юридических лиц:** Свидетельство о гос. регистрации/перерегистрации, Устав; приказ/решение/протокол об избрании/назначении исполнительного юр. лица (1-го лица); | Приложить копии (в случае если, данные документы составлены на иностранном языке, необходимо предоставить дополнительно нотариально удостоверенный перевод на русский язык). |
| 1.8 | Доверенность на лицо, подписавшее конкурсную заявку и представляющее интересы участника в торгах (если она подписывается не исполнительным органом – руководителем компании); | Приложить копию доверенности. |
| 1.9 | Срок действия конкурсной заявки, в календарных днях: | 30 календарных дней с даты вскрытия. |
| 1.10 | Форма гарантийного обеспечения конкурсной заявки (ГОКЗ) | Не требуется |
| 1.11 | **Критерии оценки** | \* Победившей может быть признана Конкурсная заявка, отвечающая по существу требованиям конкурсной документации, квалификационным требованиям, техническим параметрам и имеющая наименьшую оцененную стоимость. |
| **2.** | **Квалификационные требования:** | |
| 2.1 | Лицензия | Предоставить копии Лицензий на право осуществления деятельности по запрашиваемому виду страхования. |
| 2.2 | Общий срок осуществления деятельности на рынке Кыргызской Республики | Опыт оказания услуг страхования на территории Кыргызстана не менее 5 лет |
| 2.3 | Подтверждение об отсутствии задолженностей (налоговой и соц. фонд) | Приложить документы |
| 2.4. | Подтверждение об отсутствии судебных разбирательств за последние два года | Приложить документы |
| 2.5. | Наличие не менее 3 (трех) положительных отзывов от заказчиков | Приложить отзывы |
| 2.6. | Существенные требования/технические спецификации: | 1. Наличие государственной регистрации и учредительных документов, 2. Добровольное медицинское страхование должно включать:  * Неотложную скорую медицинскую помощь * Амбулаторно-поликлиническую помощь * Стационарное лечение * Медикаментозное лечение * Стоматологическую помощь * Расходы на медикаменты * Вакцинация 2 раза в год от гриппа * Лабораторные исследования * Лечебный массаж * Профилактический осмотр 1 раз в год * Возможность семейного подключения (Возможность подключения к договору ДМС близких родственников с оплатой пропорционально периоду страхования) * Широкий список медицинских учреждений * Психологическая поддержка (онлайн или офлайн-форматы)  1. Срок рассмотрения не более 5 рабочих дней. 2. Возможность зачисления суммы возмещения   на карточные счета сотрудников. |