

## Техническое задание

### на проведение тренингов и менторской помощи по лидерству для общественных объединений

#### 1. Общая информация

Гуд Нейборс Кыргызстан — международная гуманитарная неправительственная организация, являющаяся частью Good Neighbors International и имеющая консультативный статус при Экономическом и Социальном Совете ООН. Уже 30 лет организация активно работает над снижением уровня бедности, ставя в основу своей деятельности защиту прав людей, страдающих от нищеты, бедствий и угнетения. В Кыргызстане организация начала свою деятельность в 2014 году, и реализует ряд проектов в рамках своей миссии <https://goodneighbors.kg/ru/>. Одним из его инициатив в Кыргызской Республике является Проект комплексного развития сел в Кыргызской Республике «Берекелуу Аймак»/Integrated Rural Development Project (IRDP).

Берекелуу Аймак - это проект комплексного развития сел, реализуемый совместно с Правительством Кыргызской Республики в лице Министерства водных ресурсов, сельского хозяйства с перерабатывающей промышленности и Корейским агентством международного сотрудничества (KOICA). Данный проект направлен на сокращение бедности в 30 селах Ошской и Баткенской областей в период с 2021 по 2025 год. В рамках проекта жители выбранных сел и команда IRDP работают над достижением четырех результатов:

- 1) Улучшение социально-экономической среды и расширения возможностей уязвимых слоев населения
- 2) Улучшение прав и возможностей женщин
- 3) Усиление устойчивых источников дохода
- 4) Укрепление потенциала правительства в области развития сельских районов

В 2023 году, в рамках IRDP были созданы 30 общественных объединений из числа активных жителей во всех проектных селах для достижения первых двух задач. Общественные объединения получают поддержку в рамках IRDP при реализации инициатив в области экономического, социального и общинного развития, что включает в себя финансовую помощь и поддержку в развитии потенциала.

IRDP ищет эксперта/организацию для проведения тренинга и оказания менторской помощи по лидерству и стратегического планирования, а так же оценки лидерского потенциала всех 30 общественных объединений и его членов.

Период проведения: до конца апреля 2025 года

Ожидаемые результаты:

- Усиление лидерских компетенций участников;
- Повышение уровня вовлеченности и мотивации активистов;
- Улучшение организационной структуры и эффективности работы общественных объединений;
- Разработка стратегических планов общественных организаций;

- Повышение устойчивости общественных объединений посредством развития лидерского потенциала.

## 2. Последовательность действий, которые необходимо осуществить

#	Активности	Формат	Задачи	Число участников	Отчетность
1	Однодневный тренинг по лидерству	Офлайн в 11 локациях (см. Приложение)	<p>Развитие лидерских качеств, стратегического мышления и управленческих навыков у представителей общественных объединений (ОО) путем</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Улучшение понимания у участников основ лидерства и эффективного управления инициативами по развитию сообществ;</li> <li>• Развитие навыков коммуникации, переговоров и мотивации внутри команды и с партнерами;</li> <li>• Усиление стратегического мышления и принятия решений в условиях неопределенности или ограниченных ресурсов;</li> </ul> <p>Проведение сессий стратегического планирования для общественных объединений во время тренинга, что включает в себя практику по анализу рисков и возможностей в процессе стратегического планирования;</p>	Минимум 3 участника от каждого ОО. Всего 90 участников.	Список участников, фотографии, нарративный отчет
2	Оценка и анализ практик и потенциала общественных объединений в	офлайн/онлайн в зависимости от предлагаемого инструмента	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка/адаптация инструментов оценки лидерского потенциала и вовлеченности</li> </ul>	Минимум 3 участника от каждого ОО. Всего 90 участников.	Нарративный отчет и данные анкеты с именами лиц

	лидерстве в области развития сообществ		<p>общественных организация и его активных членов;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение предварительной оценки уровня знаний и навыков участников перед началом и/или во время тренинга;</li> <li>• Анализ существующих практик управления и развития сообществ в общественных объединениях;</li> <li>• Определение ключевых пробелов и потребностей в обучении и/или повышении потенциала;</li> <li>• Подготовка рекомендаций по дальнейшему развитию лидерства в общественных объединениях, конкретно для каждого из них.</li> </ul>		
3	Менторство общественных объединений в разработке стратегического плана	Онлайн	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка/адаптация рекомендаций по определению миссии, целей и задач для общественных организаций;</li> <li>• Оказание методической и консультационной поддержки в формировании стратегического видения;</li> <li>• Проведение индивидуальных и/или групповых консультаций для участников после тренинга</li> </ul>	Вовлечение минимум 10 членов в каждом ОО. Всего 300 человек.	Стратегический план каждого из 30 ОО.

			дистанционном формате.		
4	Определить более потенциальных ОО для присуждения финансовых премий	офлайн/онлайн. (оценка ОО на протяжении всего процесса обучения)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Укрепление лидерского потенциала участников;</li> <li>Повышение вовлеченности и мотивации членов;</li> <li>Улучшение организационной структуры и эффективности</li> </ul>	Вовлечение минимум 10 членов в каждом ОО. Всего 300 человек.	Нарративный отчет со списком ОО для присуждения наград с четкими критериями оценки

### 3. Отчетность

Подготовка промежуточных и итоговых отчетов, что включает в себя:

- Описание методологии и использованных инструментов;
- Анализ достигнутых результатов и изменений среди участников;
- Выводы и рекомендации по дальнейшему развитию лидерских компетенций;
- Приложение материалов тренинга (презентации, методические пособия, фотоотчет и т. д.).

### 4. Формат и методология

- Интерактивные лекции и дискуссии
- Групповые упражнения и кейс-стади
- Ролевые игры и симуляции
- Индивидуальные и групповые задания
- Обратная связь и консультации

### 5. Оценка эффективности

- Пред- и пост-тестирование участников. Пост-тестирование должно быть проведено после завершения всего процесса обучения (тренинга и менторства)
- Анкетирование и/или сбор отзывов другими методами
- Анализ вовлеченности и участия
- Разработка финального отчета по итогам работы

### 8. Финансовые условия

Исполнитель должен предоставить коммерческое предложение, что включает в себя:

- Оплаты услуг тренеров и менторов (почасовая)
- Транспортные и другие командировочные расходы с графиком выездов
- Операционные расходы необходимые для выполнения данного задания (канцелярские товары, интернет и мобильная связь и т.п.)

- Условия оплаты (аванс/поэтапная/после завершения)
- Оплата налоговых и страховых выплат по контракту

## 9. Требования к экспертам/организации

- Опыт проведения тренингов, консультаций и менторства по лидерству, не менее 5ти лет;
- Практический опыт работы в общественных организациях, или в программах их развития;
- Знания в области управления командами, коммуникаций и стратегического планирования;
- Навыки фасилитации и интерактивного обучения.

## Приложение

### Список общественных объединений:

Область	Район	Айыл аймак	Название села	Название Общественного Объединения	Место проведения тренинга
Баткен	Баткен	Торт-Кул	Чек	Чек интымагы	с. Чек
			Жаны-Жер	Кут Дара	
		Алтын-Бешик	Сары-Талаа	Алтын кен	с. Сары-Талаа
		Суу-Башы	Бужум 1	Ынтымак биримдиги	с. Бужум
			Бужум 2	Мурас Кыпчак	
			Кара-Булак	Кара-Булак Келечеги	
	Кажамжай	Масалиев	Алыш	Алыш биримдиги	с. Кара-Добо
			Кожо	Алга Карай Багыт	
			Кара-Добо	Кара-Добо биримдиги	
		Орозбеков	Орозбеков	Береке жемиш	с. Орозбеков
			Учкун	Учкун биримдиги	
			Кулду	Бостон-Кулду ынтымагы	
Ош	Араван	Достук	Араван	Росток	с. Араван
			Ачы	Келечек-Ачы	
			Маданият	Жарык Жол	
		Добо-Коргон	Жаны-Абад	Жаны-Абад биримдиги	с. Жаны-Абад
			Уйгур Абад	Уйгур-Абад Ынтымагы	
			Тепе-Коргон	Тепе-Коргон Прогресс	
	Ноокат	Кыргыз-Ата	Котормо	Котормо прогресс	с. Ак-Булак
			Борко	Берекелуу Борко	
			Ак-Булак	Ак-Булак онуктуру	
	Кара-	Кара-Кулжа	1-май	Эмгекчил 1-май	с. Кара-

	Кулжа		Кара-Кулжа	Берекелуу онголу	Кулжа
			Сары-Камыш	Кырк-Кунгой онугуу	
	Чон-Алай	Чон-Алай	Кызыл-Туу	Кызыл-Туу Биримдиги	с. Дароот-Коргон
			Дароот-Коргон	Ынтымактуу Чон-Алай	
			Жар-Баши	Жар-Баши Умут	
	Кара-Суу	Жоош	Большевик	Нукура Биримдиги	с. Калинин
			Калинин	Бирлешкен Биримдиги	
			Гайрат	Гайрат Онугуу	